

**STARKE MEHRWERTE  
FÜR EIN STARKES TEAM:  
FREU DICH AUF VIELE  
VORTEILE, DIE DEINEN  
JOB ATTRAKTIVER  
GESTALTEN.**

# WIR SCHAFFEN LEBENSQUALITÄT

Das Unternehmen PETERS ist ein in 4. Generation familiengeführter, eigenständiger Handwerksbetrieb, den wir aus voller Überzeugung für die Zukunft so bewahren möchten.

Die soziale Verantwortung für unsere Mitarbeitenden nehmen wir sehr ernst. Ein loyales Miteinander sowie der faire Umgang mit Fehlern und Schwächen ist uns sehr wichtig, damit die Mitarbeiter leidenschaftlich und mit Engagement ihre Tätigkeiten ausführen können.

Unsere Mitarbeiter identifizieren sich mit dem besonderen Anspruch, den wir an unsere Leistungen haben. Die Fach-, Beratungs- und Servicekompetenz aller Mitarbeiter wird durch stetige Weiterentwicklung und Weiterbildung sichergestellt.

Die hohe Qualität unserer Produkte unterstützt unser Ziel, alle Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden bestmöglich zu erfüllen.

Einen aufrichtigen Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern gewährleisten wir durch intensive, offene Kommunikation, um die Qualität unserer Dienstleistungen verlässlich sicherzustellen. Wir stehen auch in herausfordernden Situationen zu unseren Entscheidungen.

Bei der Umsetzung der Aufträge legen wir gesteigerten Wert auf ein hohes Maß an Ressourcenschutz und Nachhaltigkeit, um der nächsten Generation eine lebenswerte Zukunft zu ermöglichen.

Diese vielfältigen Vorgaben dauerhaft zu erhalten, wirksam umzusetzen und für alle erlebbar zu machen – dafür steht das Unternehmen PETERS.

DAUERHAFT · WIRKSAM · ERLEBBAR



Markus Peters  
Geschäftsführer



Philipp Peters  
Geschäftsführer

## ZUSAMMENARBEITEN UND ZUSAMMENHALTEN: GRUNDLAGE UNSERES ERFOLGS SIND DIE RICHTIGEN MENSCHEN AN DER RICHTIGEN STELLE.

Deswegen stellen wir nur engagierte Fachleute ein, die auch persönlich gut in unser Team passen. Wertschätzung untereinander, eine offene Meinungskultur und die Überzeugung, gemeinsam mehr zu leisten, das alles zeichnet PETERS aus. Als Arbeitgeber wissen wir: Wer Leistung verlangt, muss mit Leistung vorangehen. Deswegen bieten wir Mitarbeitenden einen umfassenden Leistungskatalog – und ein tolles Betriebsklima. Wer gern zur Arbeit kommt, bleibt länger im Team. Und wir streben immer eine langfristige Zusammenarbeit an.



Der Name PETERS steht im Hochstift für kreative Badgestaltungen, moderne Heizungen, meisterhafte Elektroinstallationen und einen 24/7-Kundenservice. Wir sind ein familiengeführtes Handwerksunternehmen in der 4. Generation und seit mehr als 90 Jahren im Hochstift fest verankert. Damit wir auch in Zukunft weiter erfolgreich sind, brauchen wir Dich!

## THEMENÜBERBLICK



**PETERS Zukunftssicherung**  
Zuschüsse und Leistungen  
des Arbeitgebers  
Seite 4



**PETERS Kreditkarte**  
Ein Plus für alle Fälle  
Seite 10



**PETERS Gesundheitsvorsorge**  
Tarife in Bestform  
Seite 6



**Weitere Vorteile**  
Wohlfühlen bei PETERS  
Seite 11



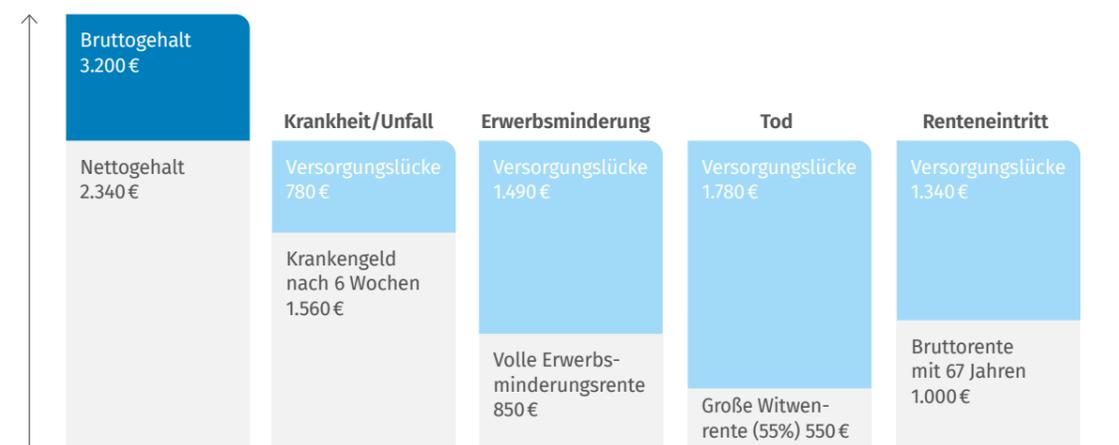
**PETERS E-Bike-Leasing**  
Private Nutzung  
Seite 8



**ZUSCHÜSSE UND LEISTUNGEN DES ARBEITGEBERS**

## ZUVERSICHTLICH IN DIE ZUKUNFT BLICKEN: DAS LEISTET DIE BETRIEBLICHE ZUKUNFTS- SICHERUNG VON PETERS FÜR DICH.

Wenn du in Rente gehst, sorgt die gesetzliche Rentenversicherung für die Grundsicherung. Allerdings wird diese nicht ausreichen, deinen erarbeiteten Lebensstandard im Alter aufrechtzuerhalten. Durch die Differenz zwischen deinem letzten monatlichen Nettoeinkommen vor Renteneintritt und der gesetzlichen Altersvorsorge entsteht eine Versorgungslücke. Mit anderen Worten: Die private Vorsorge ist nötig und wichtig. Dabei unterstützen wir dich mit einer betrieblichen Altersvorsorge und attraktiven Zuschüssen. Wie hoch die Versorgungslücke sein kann, hängt von unterschiedlichen Faktoren ab, wie du an folgendem Beispiel sehen kannst:



**Beispiel Versorgungslücke:** Arbeitnehmer, verheiratet, Kinder, Renteneintritt mit 67 Jahren.  
Alle oben genannten Werte sind Annäherungswerte.

## PETERS FÖRDERT DEINE BETRIEBLICHE ZUKUNFTSVORSORGE: IN UNTERSCHIEDLICHEN STUFEN.

Bei uns gibt es mehr als Vater Staat vorschreibt. Für die Betriebliche Altersvorsorge erhältst du einen Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 25% statt 15% wie es im Betriebsrentenstärkungsgesetz vorgesehen ist. Diesen erhältst du während der gesamten Betriebszugehörigkeit.



**Direktversicherung oder Unterstützungskasse – 25 % Zuschuss auf die eigene Brutto-Sparleistung!**

Beispiel 1		Beispiel 2	
3.200 € Bruttoeinkommen verheiratet, Steuerklasse 3, ein Kind, kirchensteuerpflichtig, Sonderbeitrag zur Krankenversicherung		3.200 € Bruttoeinkommen ledig, Steuerklasse 1, kirchensteuerpflichtig, Sonderbeitrag zur Krankenversicherung	
100 € Entgeltumwandlung + <b>25 % Arbeitgeberzuschuss</b>		100 € Entgeltumwandlung + <b>25 % Arbeitgeberzuschuss</b>	
Nettoaufwand	58,79 €	Nettoaufwand	52,41 €
Steuern und Sozialversicherung	41,21 €	Steuern und Sozialversicherung	47,59 €
Arbeitgeberzuschuss	25,00 €	Arbeitgeberzuschuss	25,00 €
<b>GESAMTSPARBEITRAG</b>	<b>125,00 €</b>	<b>GESAMTSPARBEITRAG</b>	<b>125,00 €</b>



### DIREKTVERSICHERUNG ODER UNTERSTÜTZUNGSKASSE

Beide Arten sind in der Altersvorsorge möglich. Der erste Weg geht jedoch in die Direktversicherung, da diese steuer- und sozialversicherungsfrei ist. Aufgrund evtl. bereits bestehender Vorsorgeverträge kann der Höchstbeitrag zur Direktversicherung bereits ausgeschöpft sein. Dann ist der Weg in die Unterstützungskasse möglich, die wiederum steuerfrei ist.

Zusätzlich zum Arbeitgeberzuschuss schließen wir für dich eine Vorsorgezusage nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab.



Arbeitsbeginn bei PETERS

Renteneintritt

Den PETERS-Zuschuss gemäß der gültigen Versorgungsordnung zahlen wir, solange du aktiv bei uns beschäftigt bist und Lohn beziehungsweise Gehalt beziehst.



## DU WILLST MEHR? PETERS GIBT ALLES.

**Vermögenswirksame Leistungen** lassen sich in die Zukunftsvorsorge umwandeln

**Vererbbarkeit** an Ehefrau/Ehemann, Partnerin/Partner in häuslicher Gemeinschaft oder unterhaltsberechtigter Kinder

**Insolvenzgeschützt** und bei Arbeitslosigkeit Hartz-IV-geschützt

Wahlmöglichkeit zwischen **lebenslanger Rente** und **einmaliger Kapitalauszahlung**

**Anpassen der eigenen Vorsorgebeiträge** jährlich möglich

**Sicherheit** durch die gesetzlich festgelegte Garantieverzinsung

## SO INDIVIDUELL WIE DU: WEITERE VORSORGEN ZU PETERS-KONDITIONEN.

Jeder Mensch hat persönliche Wünsche zur Absicherung für die Zukunft. Über unseren Versicherungspartner Allianz kannst du im Rahmen der Entgeltumwandlung weitere Vorsorgen abschließen – und vom Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 25% profitieren:



**Einkommensabsicherung**  
z.B. Berufsunfähigkeit oder  
schwere Krankheiten\*



**Hinterbliebenenvorsorge**  
Absicherung der Familie  
im Todesfall



### ENTGELTUMWANDLUNG

Bei der Entgeltumwandlung wird dein zu versteuerndes Brutto-Einkommen um diesen Beitrag gesenkt. Dadurch mindern sich deine Einkommensteuer und dein Beitrag zur Sozialversicherung.

\* Im Rahmenvertrag der Firma PETERS erfolgt die Aufnahme mit vereinfachten Gesundheitsangaben. Maximale garantierte Berufsunfähigkeitsrente: 1.250 € im Monat. Maximales Eintrittsalter: 55 Jahre. Versicherungsbeginn innerhalb von 6 Monaten nach Beschäftigungsbeginn.



## HIGHLIGHTS DER BETRIEBLICHEN GESUNDHEITSVORSORGE

Die Firma PETERS fördert deine Gesundheit und ermöglicht dir einen zusätzlichen Versicherungsschutz, über die gesetzlichen Leistungen hinaus, zu besonders günstigen Konditionen:

-   
**Tarif ohne Gesundheitsprüfung**
-   
**Altersunabhängig für Beschäftigte**
-   
**Einstieg direkt nach der Probezeit**

<b>Sehhilfen</b>	100 % Kostenerstattung für Brillen und Kontaktlinsen bis zu 150 € Gesamterstattung innerhalb von 24 Monaten
<b>Zahnprophylaxe</b>	60 € pro Versicherungsjahr z.B. für professionelle Zahnreinigung
<b>Zahnbehandlung</b>	<p><b>Füllungen</b> 100 % der Gesamtkosten inkl. GKV-Vorleistungen, z.B. für Kompositfüllungen in Zahnfarbe</p> <p><b>Parodontosebehandlung</b> 100% Erstattung für zusätzliche Leistungen, bei entsprechender GKV-Vorleistung</p> <p><b>Wurzelbehandlung</b> 100 %, sowohl mit als auch ohne GKV-Vorleistung</p> <p><b>Übernahme laufender und angeratener Behandlungen</b> ab Versicherungsbeginn</p>
<b>Zahnersatz</b>	<p>40 % Erstattung der Gesamtkosten für Zahnersatz und Inlays</p> <p>40 % Erstattung für Implantate</p> <p><b>Erstattung bis zu den Höchstsätzen</b> der Gebührenordnung für Ärzte und Zahnärzte (GOÄ/GOZ)</p> <p><b>Übernahme laufender und angeratener Behandlungen</b> ab Versicherungsbeginn</p>
<b>Für alle</b>	<p><b>Keine Wartezeiten</b> Versicherungsschutz ab dem 1.Tag</p> <p><b>Weiterversicherung</b> bei Arbeitgeberwechsel oder Renteneintritt ohne Gesundheitsprüfung problemlos möglich</p>



Die links genannten Versicherungsleistungen zahlen wir für dich! Lediglich der geldwerte Vorteil ist von dir zu versteuern.

### BEISPIEL

Als Beitrag für die Gesundheitsvorsorge zahlt die Firma PETERS 25€ monatlich. Je nach Steuerklasse und Krankenkassenbeitrag fallen hierfür z.B. rund 9€ für Steuern und Sozialversicherung an. Du zahlst somit effektiv für diese Sachleistung 9€ mit einem Gegenwert von 25€.



**GELDWERTER VORTEIL**  
Der geldwerte Vorteil ist eine Sachleistung, die du von uns als Arbeitgeber erhältst. Nach §8 Einkommensteuergesetz musst du für diese Leistung Steuern und Sozialversicherungsbeiträge zahlen.

### TARIFE IN BESTFORM

## MEHR LEISTEN ALS GESETZLICH VERLANGT WIRD: DAS BIETET UNSERE BETRIEBLICHE GESUNDHEITSVORSORGE FÜR DICH.

Ob Sehhilfen, Zahnvorsorge oder Zahnersatz: Als Arbeitgeber ist es uns wichtig, dich umfassend zu unterstützen und eine bestmögliche Versorgung für dich zu gewährleisten. Da die gesetzlichen Gesundheitsleistungen beschränkt sind, haben wir ein umfassendes Vorsorgeprogramm für dich erarbeitet. Unabhängig vom Alter und ohne Gesundheitsprüfung kannst du das Paket mit den gesundheitlichen Zusatzversicherungen abschließen. Es geht also nicht darum, dass du volle Leistungen erbringen kannst, sondern vor allem darum, dass wir dich als Mensch in den Mittelpunkt stellen – und da steht die Gesundheit einfach an erster Stelle. Welche umfangreichen Leistungen du erwarten darfst, siehst du auf der nächsten Seite.



#### PRIVATE E-BIKE-NUTZUNG

## SICHER UND GÜNSTIG IM SATTEL SITZEN: SO LÄUFT UNSER BERUFLICHES E-BIKE- LEASING FÜR DICH.

E-Bikes erobern die Welt. Auch in der Berufswelt steigen immer mehr Menschen um. Diesen Trend unterstützen wir, schließlich sind Nachhaltigkeit und Wohlbefinden wichtige Themen auf unserer Unternehmensagenda. Mit unserem Partner-Bike-Leasing haben wir Leasingverträge für dich und deine/n Ehepartner/in ausgehandelt. Das Besondere: Nicht nur für den Arbeitsweg, sondern auch für private Touren kann das E-Bike genutzt werden.

#### **Auf gute Leistungen fahren wir ab.**

Mit unseren Leasingverträgen sparst du bis zu 40% des regulären Preises. Du kannst in kleinen monatlichen Raten zahlen und zwischen allen leasingfähigen Herstellern und Marken wählen. Nach Ende der vertraglich vereinbarten Probezeit in deinem Arbeitsvertrag kannst du ein Fahrrad im Wert von bis zu 5.000 Euro (inkl. MwSt.) über einen Gehaltsverzicht bei unserem Partner leasen.

#### **Welches Modell darf es sein?**

Die Auswahl ist riesig: Ob Fahrrad (ohne elektronische Tretunterstützung) oder Pedelec (mit elektronischer Tretunterstützung bis 25 km/h) – wähle dein Wunschbike: MTB Hardtail, MTB Fully, Crossbike, Fatbike, Trekkingbike, Touringbike, Citybike, Urbanbike, Handbike, Hollandrad, Kompaktrad, Cruiser, Single Speed, Rennrad, Cyclocross, Triathlonbike, Fitnessbike, Faltrad, Lastenbike, Liegerad, Pedersen oder Dreirad. Welches passt zu dir?

#### **Privatnutzung? Ausdrücklich erlaubt!**

Der geldwerte Vorteil wird versteuert und erlaubt so die private Nutzung des E-Bikes für Familienausflüge in die schöne Natur unserer Region.



**Auch Ehepartnerinnen unserer Mitarbeitenden profitieren vom E-Bike-Leasing.**



#### **RADWEG STATT RAD WEG**

Alle E-Bikes sind komplett versichert. Du und natürlich auch dein/e Ehepartner/in können das gewählte Modell frei nutzen. Es besteht zu jeder Zeit voller Versicherungsschutz. Nach Ablauf der Leasingzeit von 36 Monaten habt ihr die Option, euer Fahrrad zu erwerben oder einen neuen Vertrag abzuschließen und die Räder zurückzugeben.



EIN PLUS FÜR ALLE FÄLLE

## BESONDERE WERTSCHÄTZUNG FÜR BESONDERES ENGAGEMENT: STEUERFREIE EXTRAS VON BIS ZU 40 € MONATLICH SICHERN.

Mit der PETERS Prepaid-Kreditkarte haben wir einen Weg gefunden, um dir jeden Monat steuerfreie Extras bieten zu können. Warum wir das machen? Weil wir gute Leistungen mit guten Leistungen belohnen. Für ein partnerschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

**40 €**  
monatlich für  
Arbeiter und Angestellte

**20 €**  
monatlich für  
Auszubildende

**60 €**  
als Geschenk  
zum Geburtstag

Du kannst dein Guthaben ansparen und in der MySpenditCard-App jederzeit einsehen. Das Guthaben verfällt nicht. Da es eine Sachbezugskarte ist, ist eine Barauszahlung ausgeschlossen.



**Brutto = Netto**



### INFOBOX

Die PETERS Kreditkarte ist eine Sachbezugskarte. Dein angespartes Guthaben kannst du an allen Visa-Akzeptanzstellen einsetzen: zum Beispiel zum Einkaufen, zum Tanken, zum Essen gehen oder für einen spannenden Kinoabend.



 **WOHLFÜHLEN BEI PETERS**

## DU GIBST ALLES UND WIR DIR WAS ZURÜCK: FREU DICH AUF VIELE WEITERE VORTEILE, DIE DEINEN JOB ANGENEHM GESTALTEN.

Unser Job als Arbeitgeber ist, dafür zu sorgen, dass du dich bei PETERS wohlfühlst. Deshalb genießt du bei uns weitere attraktive Vorteile. Schließlich wollen wir, dass du dich wohlfühlst und lange bei uns bleibst. Übrigens ist es für uns selbstverständlich, dass wir die Fahrt zur Baustelle bezahlen. Alle weiteren Vorteile findest du in der Übersicht.



### FRISCHES OBST

An apple a day keeps the doctor away. Frisches Obst zählt zu den natürlichen Gesundheitsförderern. Unsere bereitgestellten Obstkörbe sind abwechslungsreich und mit einer großen Auswahl an köstlichen Sorten bestückt. So kannst du dich und deinen Vitaminhaushalt jederzeit mit gesunden Zutaten versorgen.



### GETRÄNKE

Ein kühles Mineralwasser im Sommer oder einen Kaffee zum Start in den Arbeitstag. Wir stellen dir, nach Ablauf der vertraglichen Probezeit, einen personalisierten Trinkbecher und eine Isolierflasche zur Verfügung. So kannst du dich vor der Arbeitszeit bereits mit Getränken für den Arbeitstag versorgen.



### INDIVIDUELLE FORTBILDUNGEN

Qualifikationen bilden die Basis für den Erfolg. Sprich deinen Vorgesetzten direkt an und legt gemeinsam die benötigten Fortbildungen fest. In Zusammenarbeit mit unseren Fachpartnern gibt es eine Vielzahl von Möglichkeiten.



### FAHRTZEIT IST ARBEITSZEIT

Im Baugewerbe ist die Baustelle nunmal das Zentrum der Arbeit. Für uns ist es daher eine Selbstverständlichkeit, dass wir dir die Fahrt bezahlen, zur Baustelle hin und auch wieder zurück. So einfach ist das.



### FESTE UND VERANSTALTUNGEN

Gemeinsame Erlebnisse schweißen zusammen. Regelmäßig finden zahlreiche Events statt: Familienfest, Neujahrsempfang, Firmenausflug. Bei PETERS ist immer was los und wir freuen uns, wenn du an den Veranstaltungen teilnimmst. Wir sind schließlich eine große Berufsfamilie.



### SONDERZAHLUNGEN

In Anbetracht der wirtschaftlichen Entwicklung im Unternehmen zahlen wir, zusätzlich zu all den bereits vorgenannten Leistungen, einmal pro Jahr eine freiwillige und einmalige Sonderzahlung.

APRIL 2021



Konrad Peters Nachf. GmbH  
Am Vorderflöß 27  
33175 Bad Lippspringe

**T** 0 52 52 42 52

**F** 0 52 52 10 97

[www.peters-heizung.de](http://www.peters-heizung.de)